



DIAGNOSTIC TERRITORIAL

Cœur entre deux mers

janvier 2022



PÔLE TERRITORIAL
CŒUR ENTRE-DEUX-MERS



[BORDEAUXGIRONDE.CCI.FR](https://www.bordeauxgironde.cci.fr)

SOMMAIRE

LES HABITANTS DU CŒUR ENTRE DEUX MERS

3

La population du cœur entre deux mers
La population active et niveaux de revenus
Les flux pendulaires

LE TISSU ECONOMIQUE DU CŒUR ENTRE DEUX MERS

8

Données de cadrage
Etablissements inscrits au RCS
Dynamiques territoriales
Taux de survie

L'EMPLOI SALARIE DU CŒUR ENTRE DEUX MERS

16

LE PROFIL DES CHEFS D'ENTREPRISE

19

LES SECTEURS D'ACTIVITE STRATEGIQUES POUR LE CE2M

21

**Les habitants du cœur
entre deux mers**

La population du cœur entre deux mers



Selon les dernières données de l'INSEE, le cœur entre deux mers comptait 106 682 habitants en 2021, soit 3 752 habitants de plus qu'en 2018.

En 2018, la population du cœur entre deux mers représente 6% de la population girondine.

Le territoire a enregistré une forte croissance de sa population (+18%) entre 2008 et 2021.

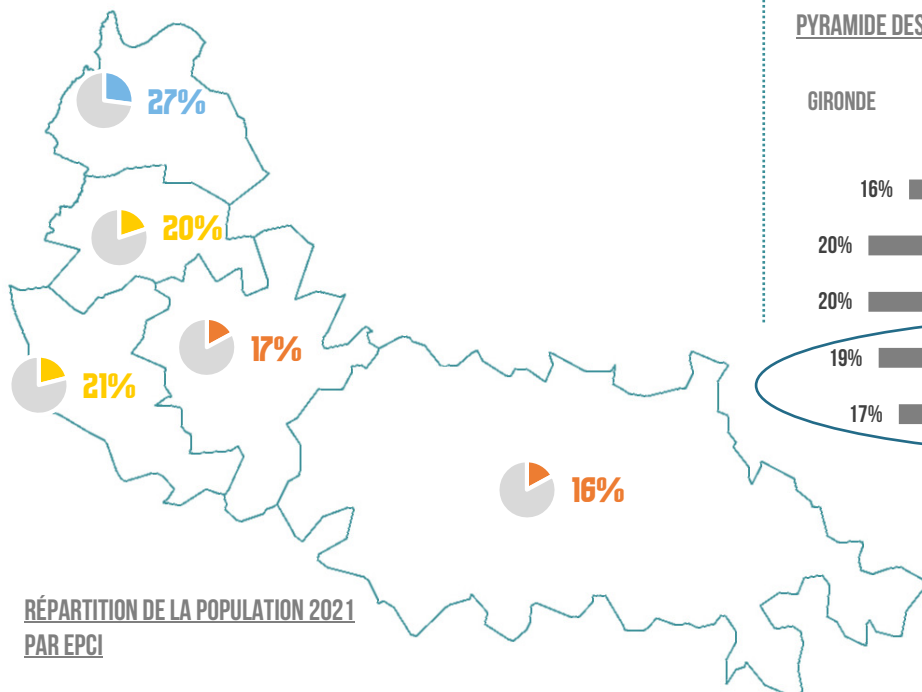
Depuis 2008, son rythme de croissance est légèrement supérieur à la moyenne du département.

En 2018, la pyramide des âges du cœur entre deux mers montre une répartition similaire à celle de la Gironde pour les classes d'âge les plus élevées.

Par contre, la part des 15-29 ans (représentant les jeunes actifs) est supérieure de 5 points. A contrario, la tranche 0-14 ans est moins représentée que sur l'ensemble de la Gironde.



Les DONNÉES DE POPULATION 2021 ne sont disponibles que pour les communes du cœur entre deux mers.



106 682
HABITANTS EN 2021



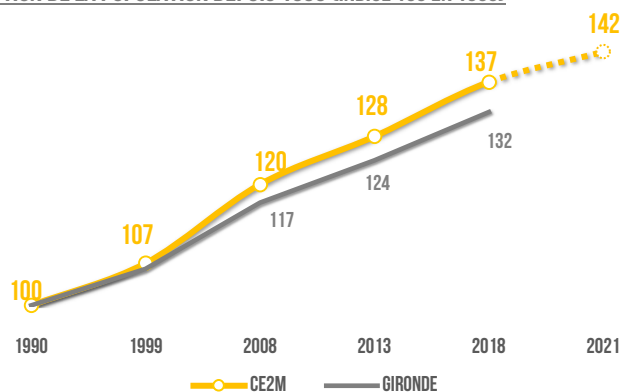
6%
De la population girondine (2018)



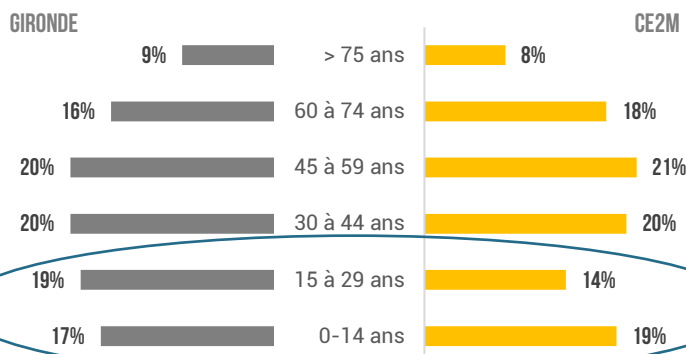
+ 18 %
DE CROISSANCE ENTRE 2008 ET 2021

Source : INSEE – RGP (Recensement Général de la Population) - 2018

EVOLUTION DE LA POPULATION DEPUIS 1990 (INDICE 100 EN 1990)



PYRAMIDE DES ÂGES EN 2018



Source : INSEE – RGP (Recensement Général de la Population) - 2018

Population active et niveaux de revenus



Lors du dernier recensement de 2018, 81% des habitants du cœur entre deux mers avaient plus de 15 ans.

Les retraités représentent 28% de la population de plus de 15 ans.

Viennent ensuite les professions intermédiaires (17%) et les employés (16%).

Les artisans / commerçants représentent 5 % de la population active.

La distribution de la population active est similaire à celle de la moyenne du département.

En termes de revenu médian, le cœur entre deux mers est légèrement supérieure à la moyenne départementale mais il existe des disparités territoriales importantes.

Les « EPCI de l'ouest » sont plus riches, avec un revenu médian supérieur à la moyenne du cœur entre deux mers.

A l'inverse, les deux autres EPCI ont un revenu médian inférieur à la moyenne.



83 267

HABITANTS DE PLUS DE 15 ANS EN 2018



81%

De la population du PCTR

Source : INSEE – RGP (Recensement Général de la Population) - 2018

REVENU MÉDIAN DES MÉNAGES (DONNÉES 2018)



23.470 €

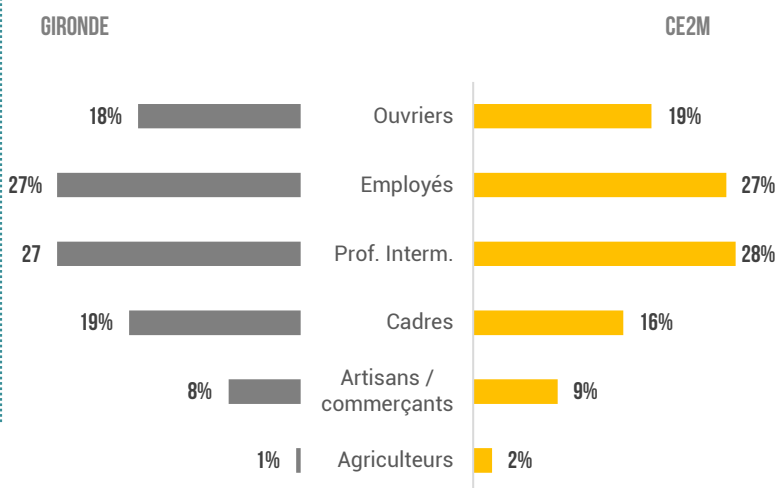
DE REVENU MÉDIAN

22 400 €

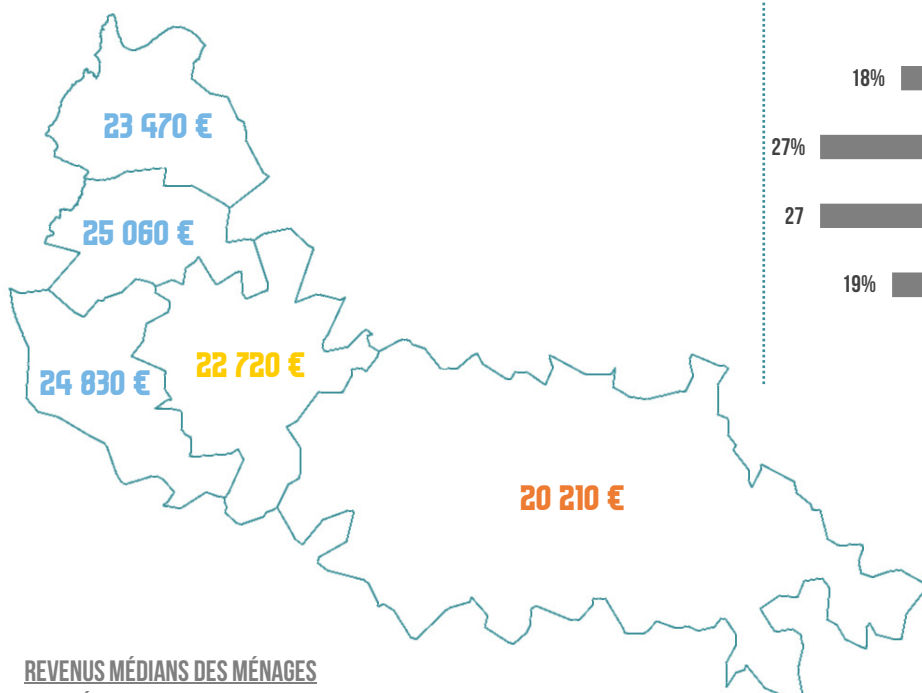
pour la Gironde

Source : Observatoire des territoires

RÉPARTITION PAR CATÉGORIES SOCIO PROFESSIONNELLES (hors retraités et sans emploi) EN 2018



Source : INSEE – RGP (Recensement Général de la Population) - 2018



REVENUS MÉDIANS DES MÉNAGES (DONNÉES 2018)

Les flux pendulaires (sortants)



En 2018, 49% des habitants du cœur entre deux mers se rendaient sur le périmètre de Bordeaux Métropole pour travailler.

Bordeaux concentre 22% de l'ensemble des flux domicile travail des habitants du cœur entre deux mers. Viennent ensuite Mérignac (3%), Lormont (2%), Floirac (3%) ou encore Pessac (2%).

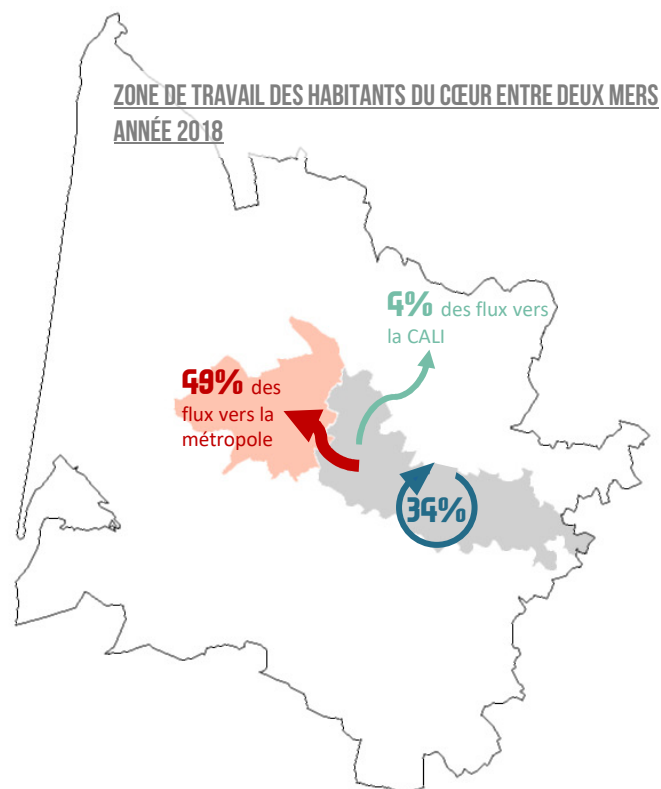
A noter que 13% de l'ensemble de ces flux sont dirigés vers les « communes rive droite » de la métropole.

Néanmoins, 34% des habitants du cœur entre deux mers restent sur ce territoire pour travailler.

La répartition des flux par EPCI est assez similaire, entre 6% pour la CC du créonnais à 8% pour les CC des Portes entre deux mers et du Secteur de Saint Loubès.

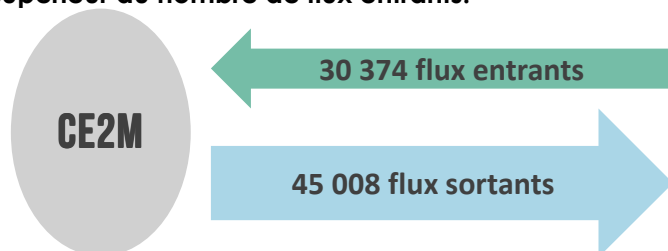
La commune de Saint Loubès capte à elle seule 3% de l'ensemble des flux domicile travail du PETR, devant Créon, Latresne ou Tresses (2%).

A noter que Libourne capte 3% des flux domicile travail du PETR.



Source : INSEE – données 2018

A noter que le nombre de flux sortants est 1,5 fois supérieur au nombre de flux entrants.



Basés sur le recensement général de population, les **flux sortants** permettent d'identifier les lieux d'emploi des habitants du cœur entre deux mers. A l'inverse, les **flux entrants** permettent d'identifier le lieu de résidence des personnes travaillant dans une des communes du cœur entre deux mers.

Les flux pendulaires (entrants)



En 2018, la majorité des flux entrants émanaient du cœur entre deux mers.

A noter que 20% des flux entrants proviennent de Bordeaux Métropole.

Néanmoins, il existe de grandes disparités sur le lieu de destination.

53% des flux « métropolitains » ont pour destination la CC du Secteur de Saint Loubès.

Cette part passe à 23% pour la CC des Côteaux Bordelais et à 16% pour la CC des Portes de l'entre deux mers.

Peu d'habitants de la métropole travaillent dans les CC les plus éloignées (6% pour la CC du Créonnais et 2% pour la CC Rurales de l'entre deux mers).

Les personnes travaillant à l'intérieur du cœur entre deux mers résident dans les EPCI proches comme la CALI, la CC du Grand Cubzaguais ou encore la CC Convergence Garonne.

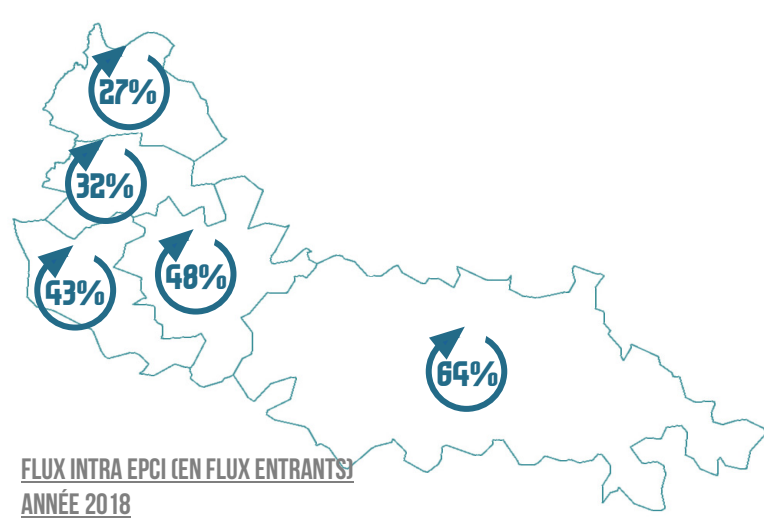
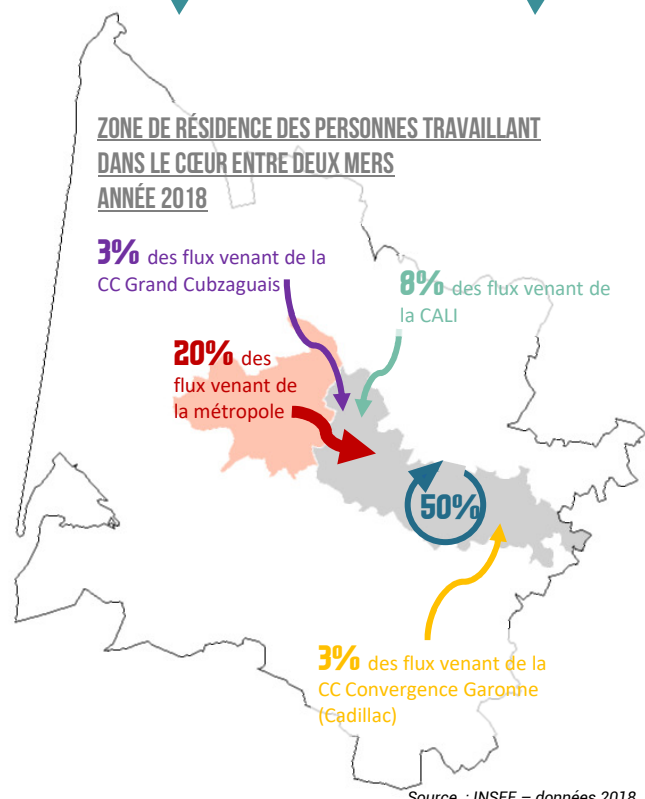
Selon les EPCI du cœur entre deux mers, les flux domicile travail intra zone sont très disparates.

Les habitants de la CC de Saint Loubès ou ceux de la CC des Côteaux Bordelais travaillent à une large majorité dans une EPCI différente.

A l'inverse, 64% des flux entrants de la CC Rurales entre deux mers émanent de personnes résidant dans le cœur entre deux mers.

30 374
FLUX ENTRANTS EN 2018

96%
DES PERSONNES TRAVAILLANT
DANS LE CE2M ÉTAIENT
GIRONDINES EN 2018



A large, teal-colored curved shape that frames the text from the bottom and sides, resembling a wide smile or a stylized wave.

**LE TISSU ECONOMIQUE
DU COEUR ENTRE DEUX MERS**

Données de cadrage

En 2019, le cœur entre deux mers comptait 9 816 établissements (au sens de l'INSEE), soit 6% des entreprises girondines.

Sur la plupart des secteurs d'activités, la répartition est assez similaire à celle de la moyenne girondine.

Néanmoins, on peut noter une moindre représentation des « commerce, transports et CHR » ainsi que des « activités spécialisées ».

A contrario, la part d'établissements spécialisés dans la construction est supérieure (+ 5 points).

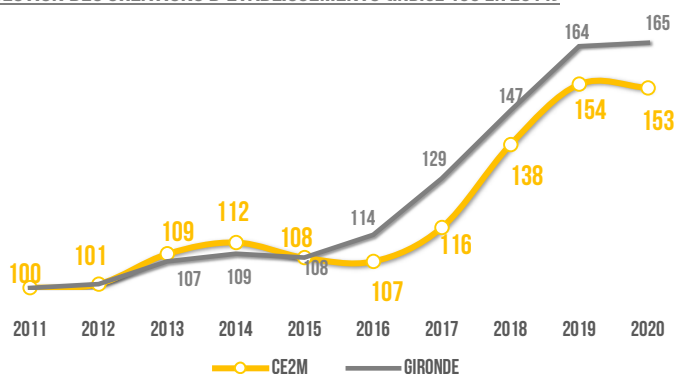
En termes de taille, 75% des établissements du cœur entre deux mers n'ont pas de salarié et 17% ont entre 1 et 5 salariés. La majorité du tissu (92%) est composé de TPE, répartition similaire à la moyenne girondine.

Par contre, il existe des disparités au sein du cœur entre deux mers. La part des établissements sans salarié est de 68% pour la CC du Secteur de Saint Loubès contre 80% pour la CC Rurales de l'entre deux mers. Les 3 autres EPCI sont dans la moyenne.

A noter également que seulement 1% des établissements de la CC du Secteur de Saint Loubès ont plus de 50 salariés (31 établissements).

La dynamique de créations d'établissements reste en deçà de celle de la Gironde. Entre 2011 et 2015, l'évolution des créations était assez proche. A partir de 2016, le rythme devient moins soutenu.

EVOLUTION DES CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS (INDICE 100 EN 2011)



Source : INSEE – REE (Répertoire des entreprises et des Etablissements) - 2020



9 816
ÉTABLISSEMENTS ACTIFS AU 31 DÉCEMBRE 2019

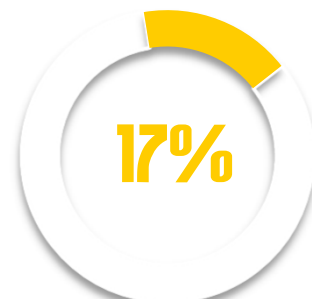
6%
Des établissements girondins

Source : INSEE – REE (Répertoire des entreprises et des Etablissements) - 2020

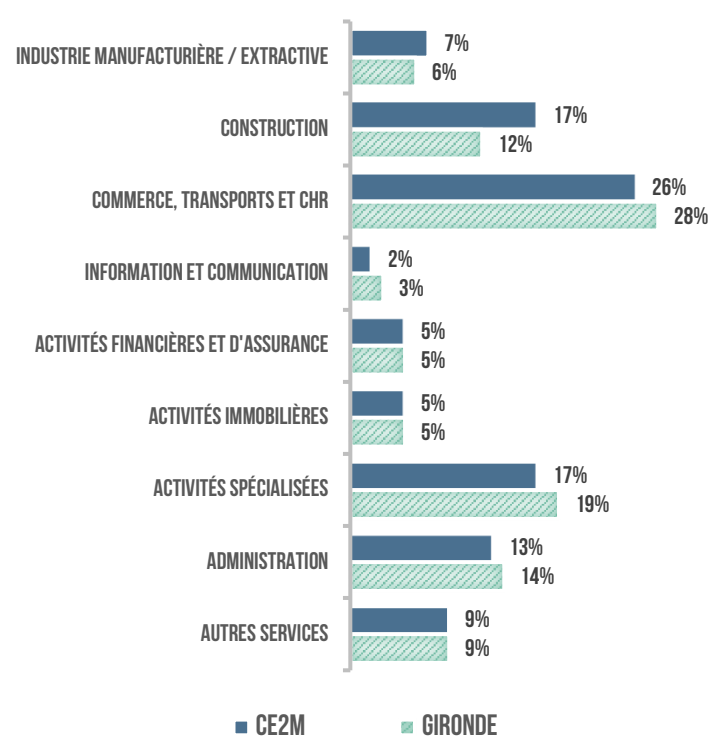
PART DES ÉTABLISSEMENTS N'AYANT PAS DE SALARIÉ



PART DES ÉTABLISSEMENTS AYANT ENTRE 1 ET 5 SALARIÉS



RÉPARTITION SECTORIELLE DES ÉTABLISSEMENTS



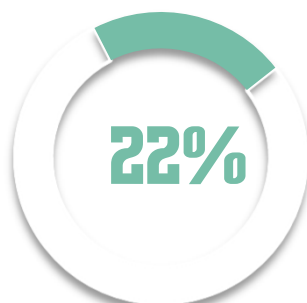
Source : INSEE – REE (Répertoire des entreprises et des Etablissements) - 2020



ÉTABLISSEMENTS EN SOCIÉTÉ
(INSCRITS AU RCS)



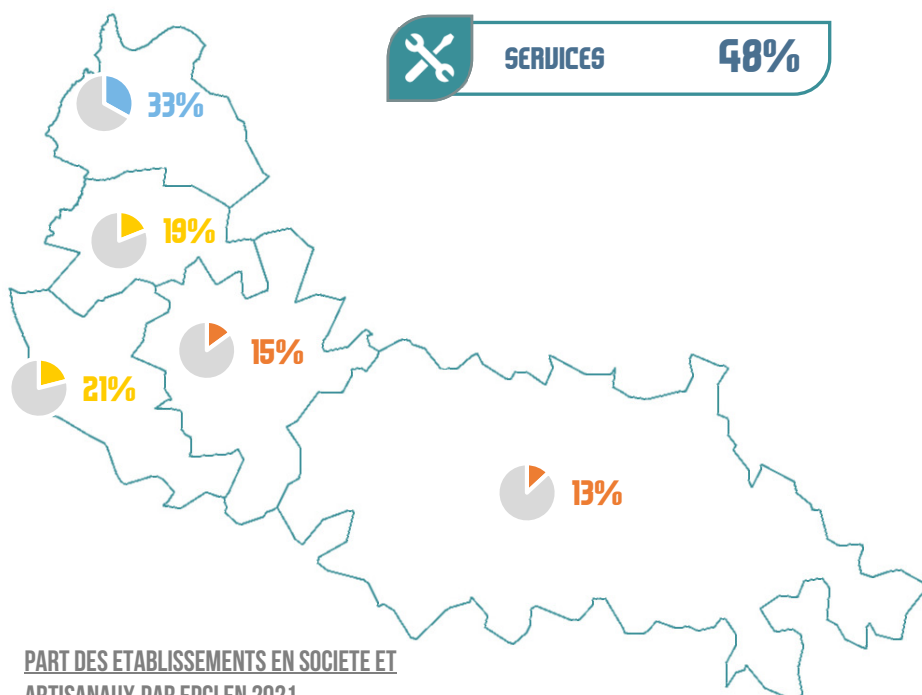
ÉTABLISSEMENTS ARTISANAUX



AUTRES ÉTABLISSEMENTS



RÉPARTITION SECTORIELLE DES ÉTABLISSEMENTS



PART DES ÉTABLISSEMENTS EN SOCIÉTÉ ET ARTISANAUX PAR EPCI EN 2021

Source : Fichier consulaire & fichier AGDE

Etablissements inscrits au RCS



Au 1^{er} décembre 2021, le cœur entre deux mers comptait 5 929 établissements inscrits au Registre du Commerce et des Sociétés.

Sur ces 5 929 établissements, 12% sont des microentreprises.

Plus de la moitié des établissements du cœur entre deux mers (RCS) appartiennent à la sphère présentielle.

5 929
ÉTABLISSEMENTS INSCRITS AU
REGISTRE DU COMMERCE ET DES
SOCIÉTÉS AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2021



Les activités présentielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

La majorité des établissements concerne des activités de services. Le commerce représente un quart du tissu économique du cœur entre deux mers.

La grande majorité des établissements sont des sièges ou des établissements principaux.

A noter que près de la moitié des établissements ont entre 2 et 10 ans d'existence, ce qui correspond à la moyenne départementale.

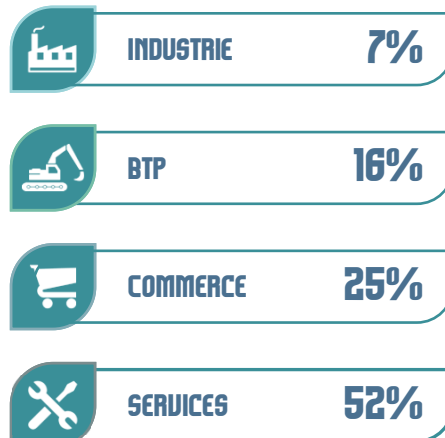
PART DES ÉTABLISSEMENTS DE LA SPHÈRE PRÉSENTIELLE



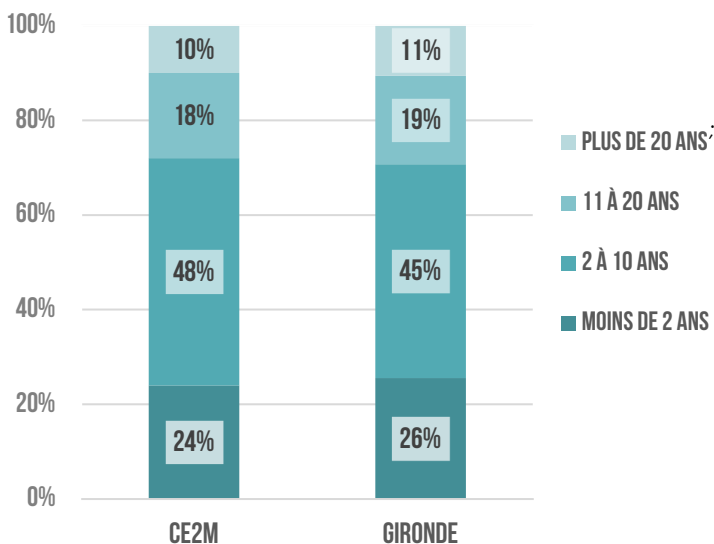
PART DES MICRO-ENTREPRISES



RÉPARTITION SECTORIELLE DES ÉTABLISSEMENTS



ANCIENNETÉ DES ÉTABLISSEMENTS



PART DES SIÈGES / ÉTABLISSEMENTS PRINCIPAUX



Dynamiques territoriales (établissements inscrits au RCS)



En 2020, 617 nouveaux établissements se sont inscrits au RCS. La même année, 295 établissements cessaient leur activité.

Le cœur entre deux mers a enregistré une hausse de 142% du nombre de créations d'établissements entre 2010 et 2020.

Durant la crise sanitaire, les créations ont augmenté de 17% (entre 2018 et 2020) alors que l'évolution des cessations enregistrerait un taux de +8%.

Sur la période 2010-2020, le solde net est resté positif, atteignant un niveau de 322 en 2020.

Le taux de création a évolué favorablement sur la période 2010-2020, passant de 9 à 12%.

Néanmoins, depuis 2016, ce dernier est inférieur à celui de la moyenne du département. Cela s'explique par un recours au statut de microentreprises moins développé à l'échelle du cœur entre deux mers que sur le reste de la Gironde.

Le taux de cessations est demeuré stable sur la période 2010-2020 avec des taux proches de l'ensemble du département.

Le **TAUX DE CRÉATION** est le nombre de créations d'établissements d'une année rapporté au stock d'établissements existants de cette même année.

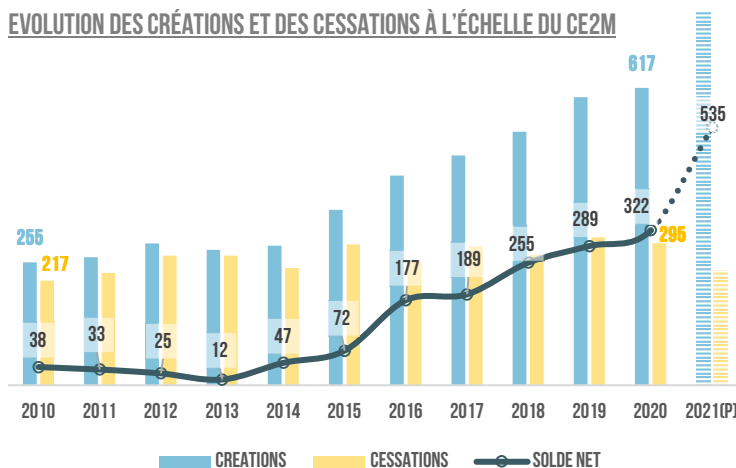
Le **TAUX DE CESSATION** est le nombre de cessations d'établissements d'une année rapporté au stock d'établissements existants de cette même année.

Le **SOLDE NET** est la différence entre le nombre de créations et le nombre de cessations.

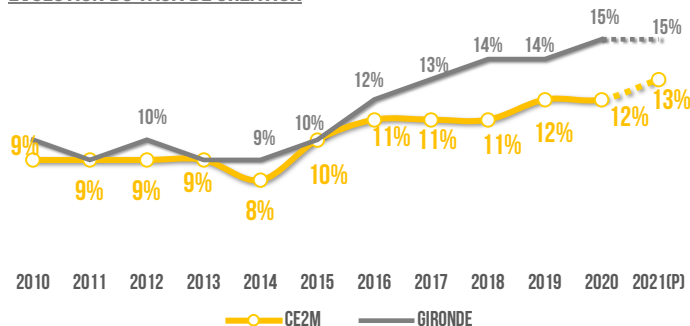
295
CESSATIONS D'ÉTABLISSEMENTS
(RCS) À L'ÉCHELLE DU CE2M
EN 2020

617
CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS
(RCS) À L'ÉCHELLE DU CE2M
EN 2020

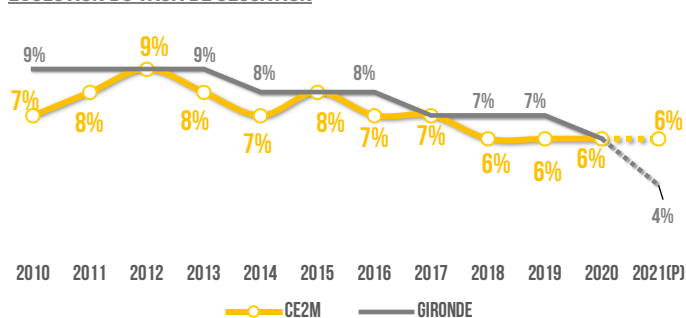
ÉVOLUTION DES CRÉATIONS ET DES CESSATIONS À L'ÉCHELLE DU CE2M



ÉVOLUTION DU TAUX DE CRÉATION



ÉVOLUTION DU TAUX DE CESSATION



Dynamiques territoriales approche géographique (établissements inscrits au RCS)



Les ¾ des créations d'établissements sont concentrées dans les « EPCI de l'ouest ».

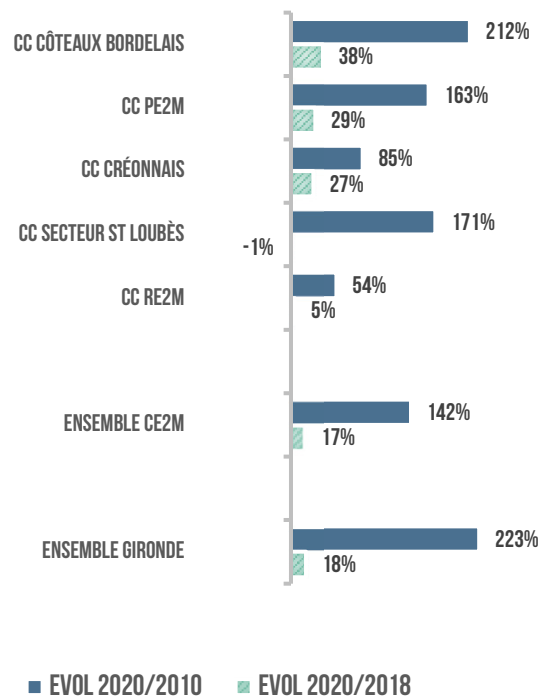
Entre 2010 et 2020, l'ensemble des EPCI ont enregistré une évolution positive du nombre des créations mais à des rythmes très divers.

La CC des côteaux bordelais a vu le nombre de créations multiplié par 3,1 alors que pour la CC rurales de l'entre deux mers, le multiplicateur n'a été que de 1,5.

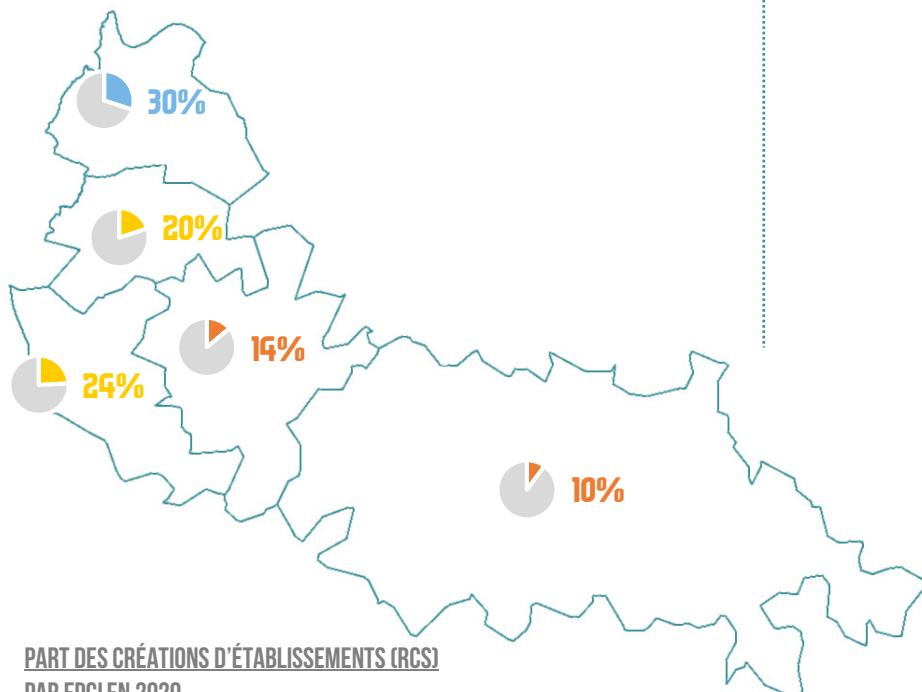
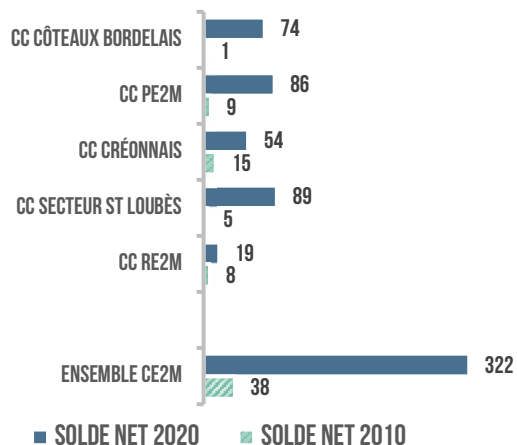
Durant la crise sanitaire, la création d'établissements a été très hétérogène selon les EPCI.

Pour chacune des EPCI, le solde net a connu une évolution très positive entre 2010 et 2020.

EVOLUTION DES CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS PAR EPCI



EVOLUTION DU SOLDE NET PAR EPCI



**PART DES CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS (RCS)
PAR EPCI EN 2020**

Dynamiques territoriales

approche sectorielle

(établissements inscrits au RCS)



En 2020, 25% des créations d'établissements étaient des microentreprises.

La majorité des créations concernaient des activités de services.

Un quart des établissements créés sont des commerces.

Le BTP concentre 16% des créations.

Les créations d'activités industrielles sont plus marginales (6%).

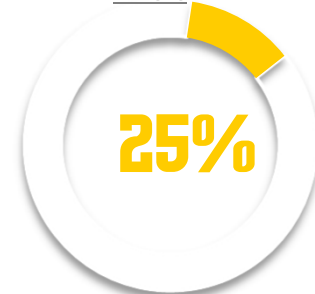
Depuis 2010, le nombre d'établissements de services a été multiplié par 2,7 et les activités de commerce par 2,4.

En 2010, les activités de services représentaient 49% des créations contre 56% en 2020.

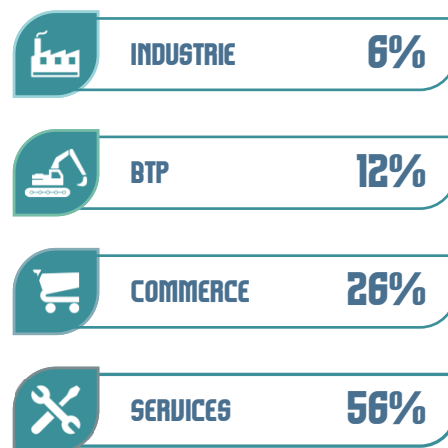
Le poids dans l'ensemble des créations est resté stable pour les BTP et le commerce alors qu'il a baissé de 5 points pour l'industrie.

617
CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS
(RCS) À L'ÉCHELLE DU CE2M
EN 2020

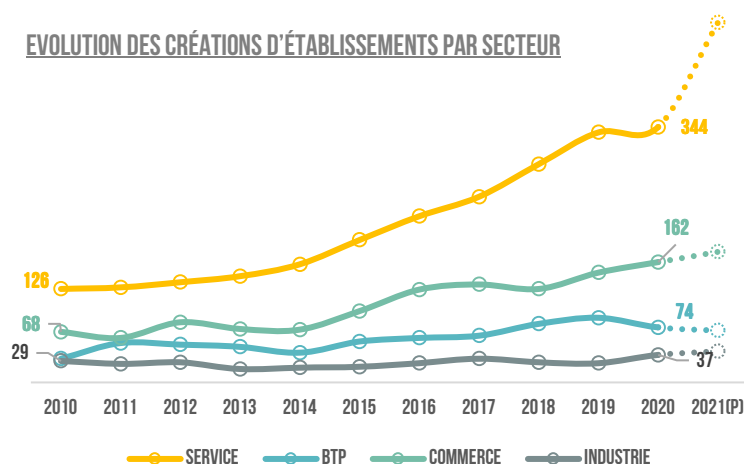
**PART DES MICRO-ENTREPRISES DANS
L'ENSEMBLE DES CRÉATIONS (RCS)
EN 2020**



RÉPARTITION SECTORIELLE DES CRÉATIONS EN 2020 (RCS)



ÉVOLUTION DES CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR



Taux de survie (établissements inscrits au RCS)



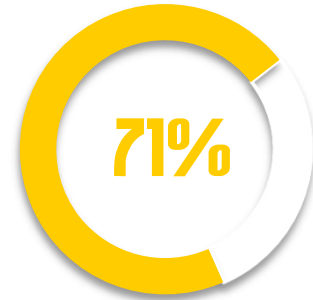
A l'échelle du cœur entre deux mers et toutes activités confondues, le taux de survie à 5 ans est de 71%. Cela signifie que 71% des établissements créés en 2016 sont encore actifs aujourd'hui.

En moyenne, le taux de survie à 5 ans des établissements du cœur entre deux mers est supérieur à celui de la Gironde.

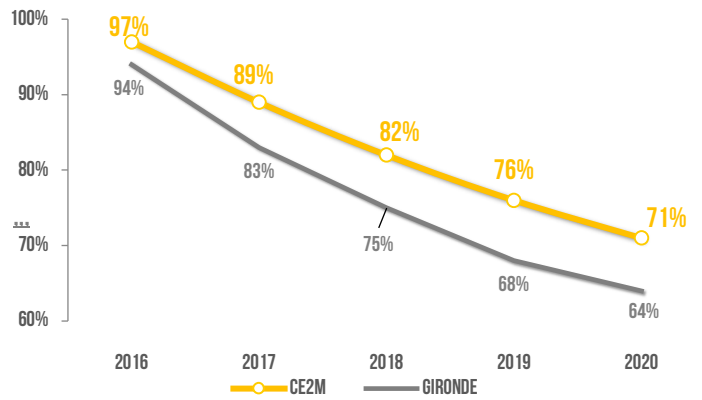
Le taux de survie de l'ensemble des EPCI composant le cœur entre deux mers est supérieur à 70%, sauf pour la CC des Portes de l'entre deux mers.

Le taux de survie est supérieur pour les activités de services et le BTP, en comparaison avec le commerce et l'industrie.

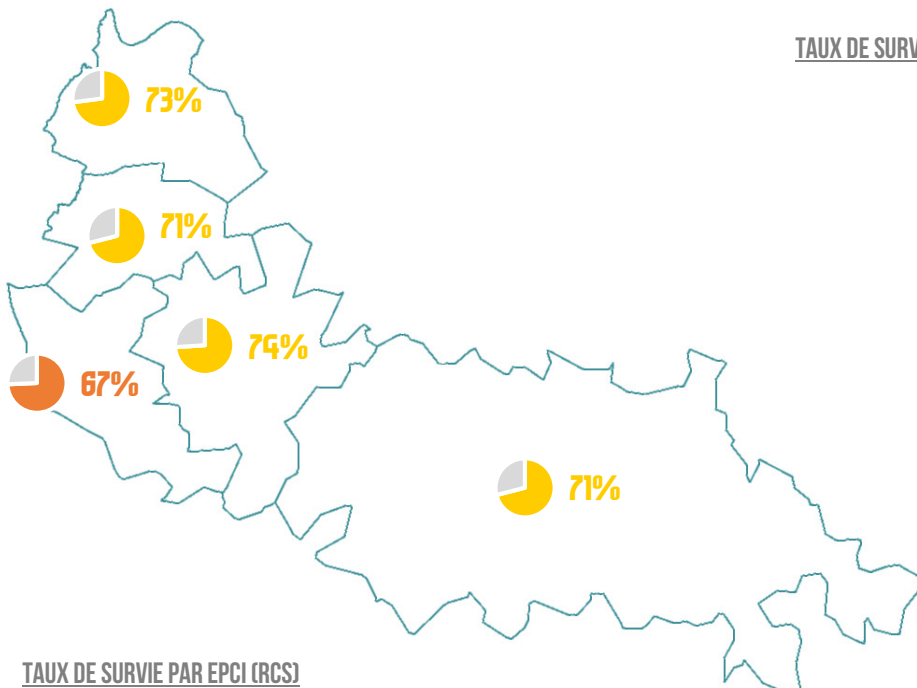
TAUX DE SURVIE DES ÉTABLISSEMENTS
CRÉÉS EN 2016 (RCS)



TAUX DE SURVIE DES ÉTABLISSEMENTS CRÉÉS EN 2016 (RCS)

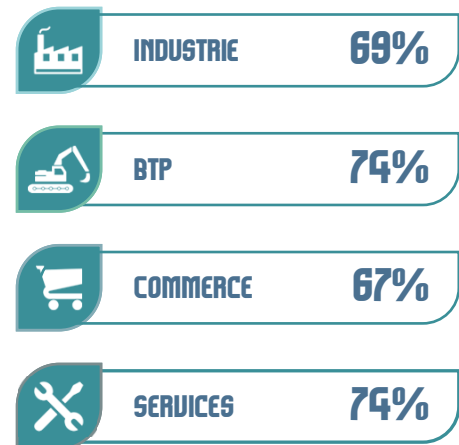


Le TAUX DE SURVIE DES ÉTABLISSEMENTS est la proportion d'établissements créés (y compris les reprises) une année donnée qui ont atteint leur 5^{ème} anniversaire.



TAUX DE SURVIE PAR EPCI (RCS)

TAUX DE SURVIE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (RCS)



**L'EMPLOI SALARIE
DES ETABLISSEMENTS
DU CŒUR ENTRE DEUX MERS**

Emploi salarié (URSSAF)

Au 31 décembre 2020, le cœur entre deux mers comptait 22 968 salariés (au sens de l'Urssaf), ce qui représente 5% de l'emploi girondin.

En 10 ans, la population salariée a augmenté de plus de 30%.

Malgré la crise sanitaire, la population salariée* a continué à croître (+5% entre 2018 et 2020) à un rythme plus soutenu que la moyenne du département (+2%).

* Emploi salarié hors fonctionnaires et emplois agricoles

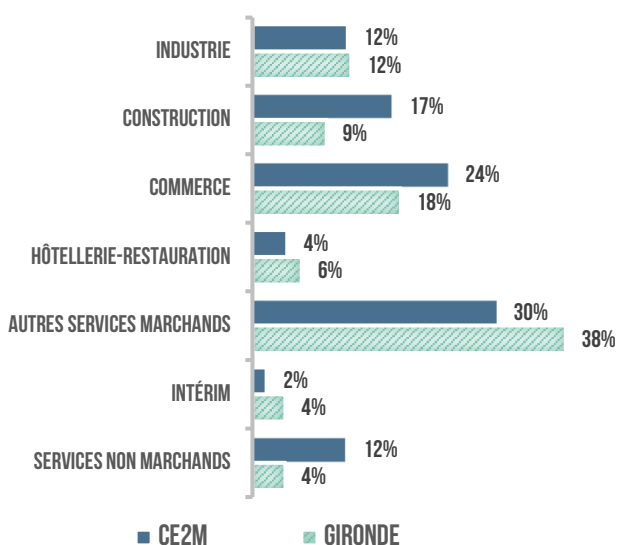
L'emploi salarié du cœur entre deux mers se concentre essentiellement dans les services marchands, le commerce et la construction.

Le secteur de la construction est plus représenté qu'au niveau départemental (+8 points).

Il en est de même pour les services non marchands (+8 points) et le commerce (+6 points).

A contrario, les services marchands sont moins présents dans le cœur entre deux mers (-8 points).

RÉPARTITION SECTORIELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ AU 31 DÉCEMBRE 2020



Source : données ACOSS au 31 décembre 2020 (URSSAF)



2 878

ETABLISSEMENTS EMPLOYEURS
AU 31 DÉCEMBRE 2020

22 968

SALARIÉS AU
31 DÉCEMBRE 2020



5%

De l'emploi salarié girondin en 2020

Source : données ACOSS au 31 décembre 2020 (URSSAF)



+ 32 %

ENTRE 2010 ET 2020



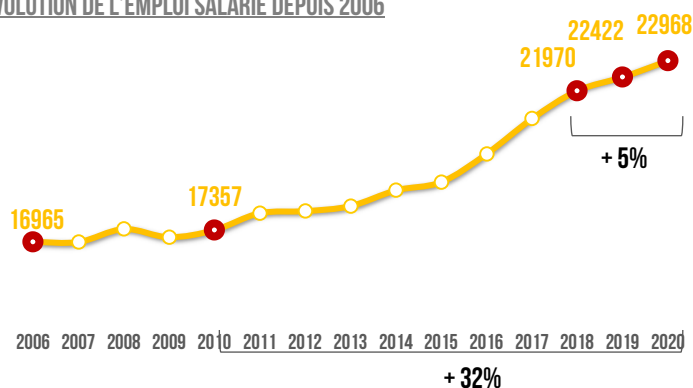
+ 2 %

ENTRE 2019 ET 2020



Les DONNÉES DE L'URSSAF ne prennent en compte que les salariés du secteur privé (établissements cotisants à l'URSSAF). Ces chiffres ne prennent donc pas en compte l'emploi public, les professions libérales ou encore l'emploi agricole.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006



Source : données ACOSS au 31 décembre 2020 (URSSAF)

Emploi salarié (URSSAF)

Approche géographique



Le cœur entre deux mers se caractérise par une répartition très inégale de la population salariée. Les intercommunalités de « l'ouest » concentrent la quasi-totalité de l'emploi.

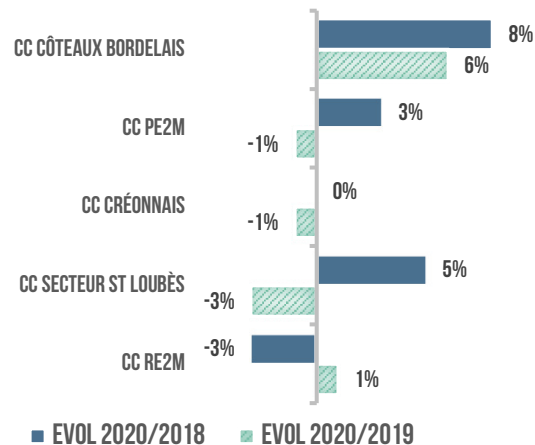
56%
DE L'EMPLOI CONCENTRÉ
SUR 5 COMMUNES
DU CE2M

La CC du Secteur de Saint Loubès est le « poumon » du cœur entre deux mers avec 48% de l'emploi salarié. Viennent ensuite la CC des Côteaux Bordelais (23%) et la CC des Portes de l'entre deux mers (16%).

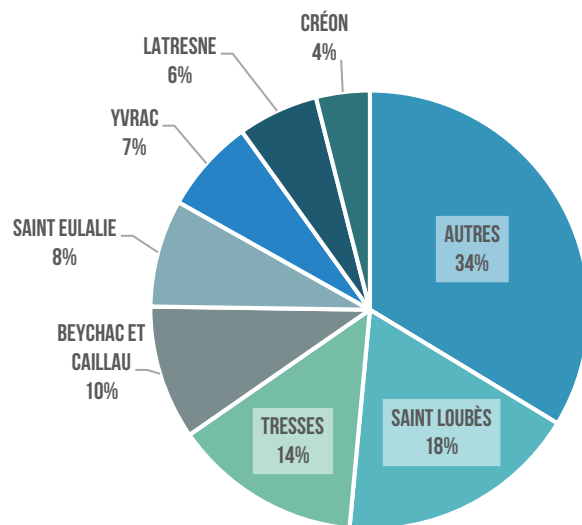
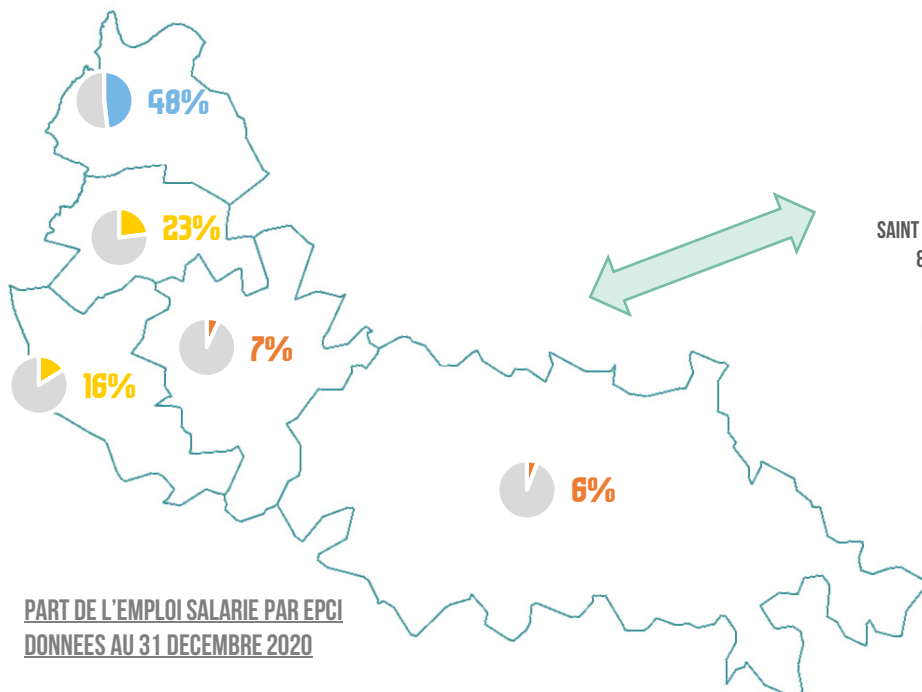
En 2020, plus de la moitié de l'emploi était localisé dans 5 communes.

Depuis le début de la crise sanitaire, les EPCI de « l'est » ont été plus sensibles à la situation conjoncturelle.

EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIE PAR EPCI (IMPACT CRISE SANITAIRE)



PART DE L'EMPLOI SALARIE PAR COMMUNE AU 31 DECEMBRE 2020



PART DE L'EMPLOI SALARIE PAR EPCI
DONNEES AU 31 DECEMBRE 2020

**LE PROFIL DES CHEFS
D'ENTREPRISE
DU CŒUR ENTRE DEUX MERS**

Profil des chefs d'entreprise (établissements inscrits au RCS)



Les chefs d'entreprise implantés dans le cœur entre deux mers sont majoritairement des hommes (79%).

La problématique de la transmission est centrale pour les collectivités territoriales. En effet, à l'échelle du cœur entre deux mers, près d'un quart des dirigeants a plus de 55 ans.

La part des chefs d'entreprise de plus de 55 ans est surtout marquée pour les établissements industriels (33%) mais également dans le commerce et les services.

Il existe également des disparités selon les EPCI. La problématique de la transmission est plus marquée dans la CC rurale de l'entre deux mers que dans le CC du Créonnais ou celle des Côteaux bordelais.

CHIFFRES CLÉS



79%

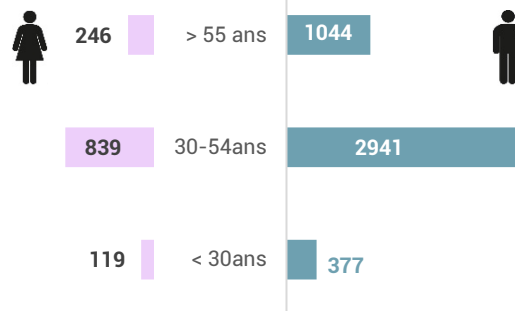
Des dirigeants sont des hommes



23%

Des dirigeants ont plus de 55 ans

PYRAMIDE DES ÂGES DES DIRIGEANTS



Source : fichier consulaire – décembre 2021

PART DES PLUS DE 55 ANS PAR SEXE



24%

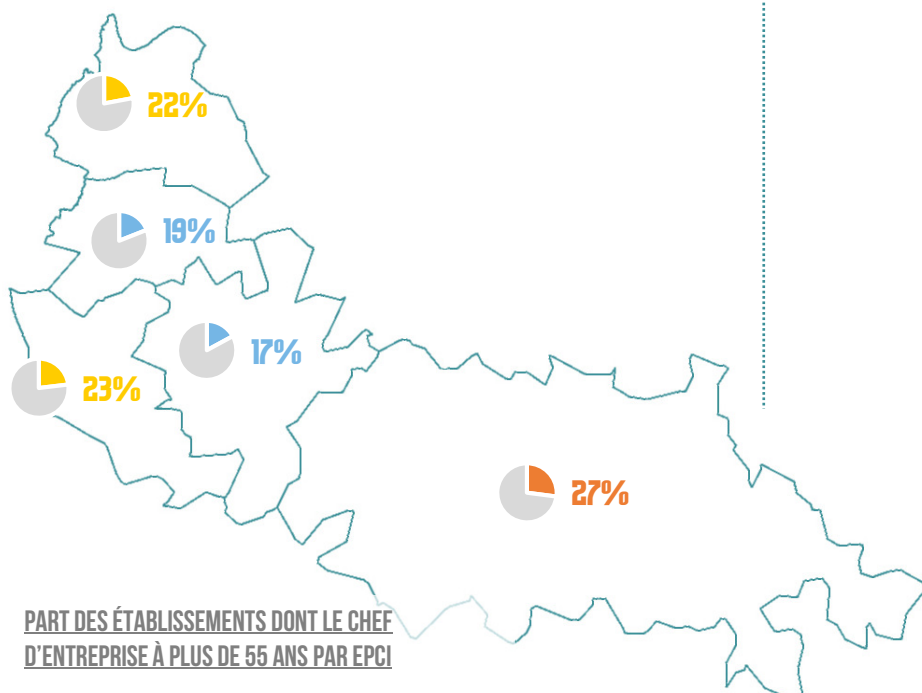
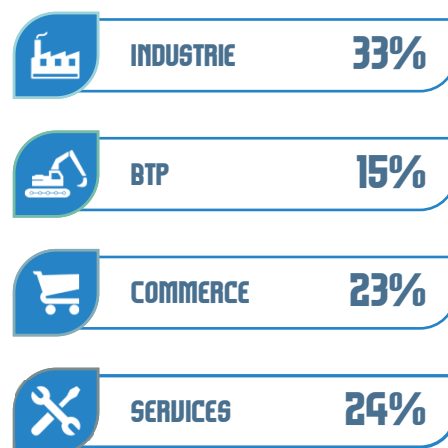
Des chefs d'entreprise ont plus de 55 ans



20%

Des cheffes d'entreprise ont plus de 55 ans

PART DES PLUS DE 55 ANS PAR GRANDS SECTEURS



PART DES ÉTABLISSEMENTS DONT LE CHEF D'ENTREPRISE À PLUS DE 55 ANS PAR EPCI

**LES SECTEURS D'ACTIVITE
STRATEGIQUES POUR LE
CŒUR ENTRE DEUX MERS**



Le diagnostic réalisé à l'échelle du cœur entre deux mers a permis l'identification d'activités dits « stratégiques » nécessitant un soutien dans le cadre de leurs investissements productifs.

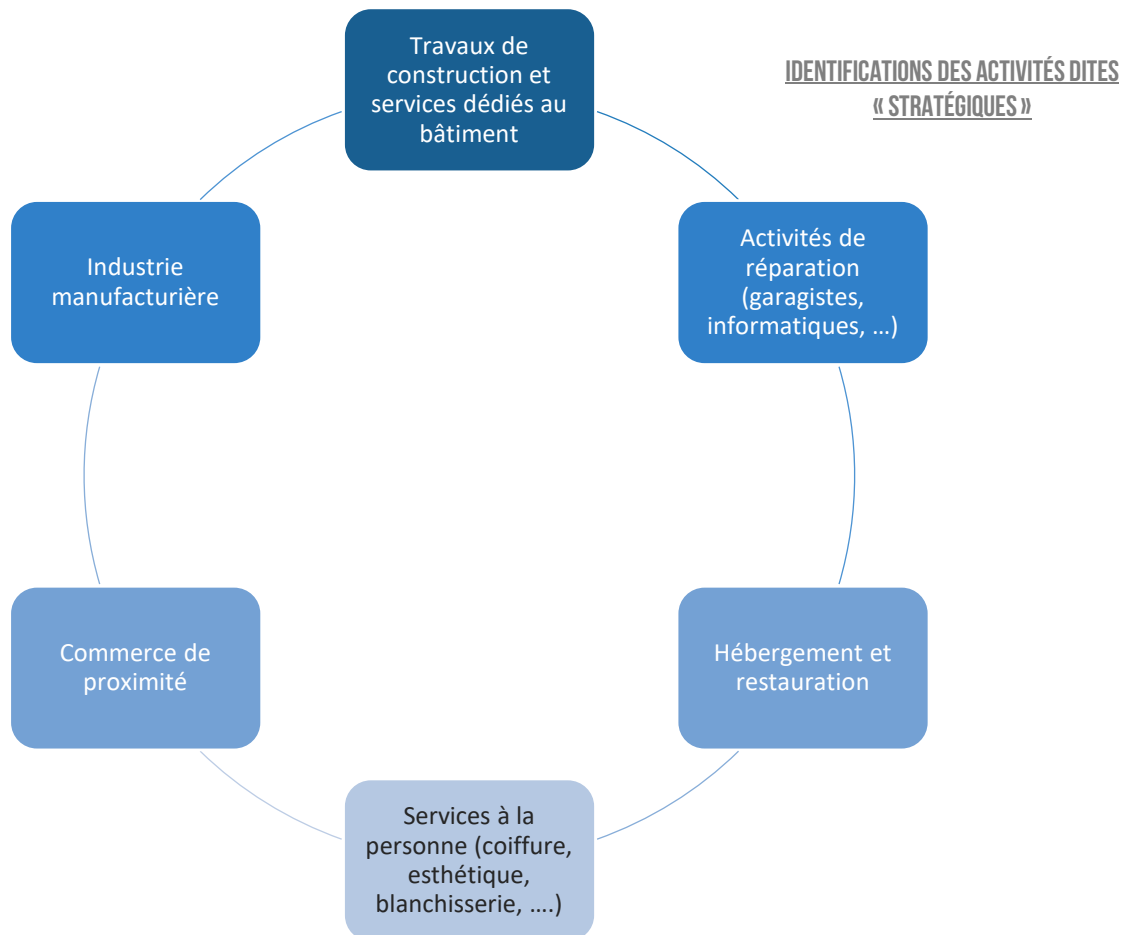
Ces derniers doivent permettre de :

- moderniser l'outil de production ;
- soutenir le développement de l'entreprise;
- pérenniser / créer des emplois.



Rappel méthodologique

En l'absence de données exhaustives de CA, « l'éligibilité potentielle » a été réalisée en fonction d'une liste de codes activités. Un critère de taille a ensuite été introduit (moins de 10 salariés).



Secteurs d'activités stratégiques pour le CE2M



ÉTABLISSEMENTS EN SOCIÉTÉ

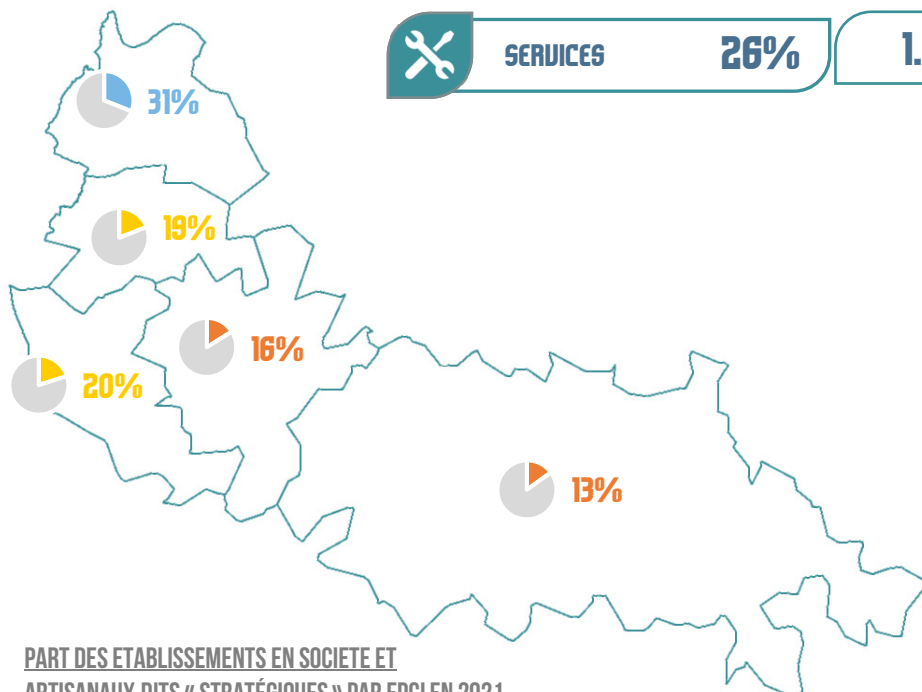
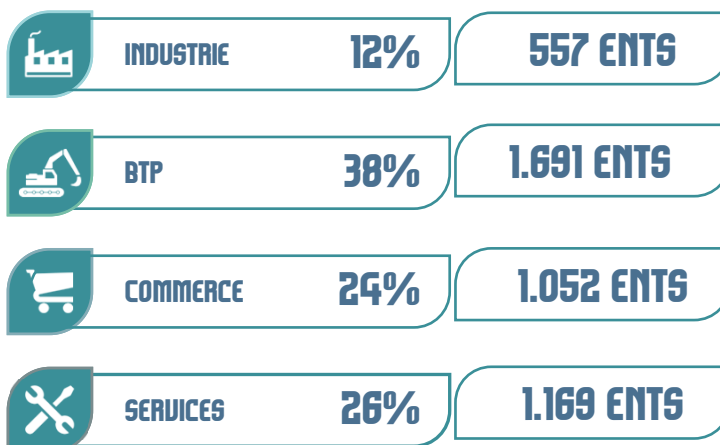


ÉTABLISSEMENTS ARTISANAUX



4.469
ÉTABLISSEMENTS DITS « STRATÉGIQUES » POUR LE CE2M

RÉPARTITION SECTORIELLE DES ÉTABLISSEMENTS



PART DES ÉTABLISSEMENTS EN SOCIÉTÉ ET ARTISANAUX DITS « STRATÉGIQUES » PAR EPCI EN 2021

Source : Fichier consulaire & fichier AGDE

Secteurs d'activités stratégiques pour le CE2M (inscrits au RCS)



Sur le panel de 2.613 établissements (inscrits au RCS) dits « stratégiques » pour le cœur entre deux mers, nous pouvons retenir que :

- la plupart d'entre eux appartiennent à la sphère présenteielle ;
- qu'une minorité sont des microentreprises ;
- qu'ils représentent 44% de l'ensemble des établissements inscrits au RCS.

2 613
ÉTABLISSEMENTS STRATÉGIQUES
(INSCRITS AU RCS)

Au niveau de la répartition sectorielle, nous pouvons noter que :

Le tiers des établissements potentiellement éligibles sont des commerces.

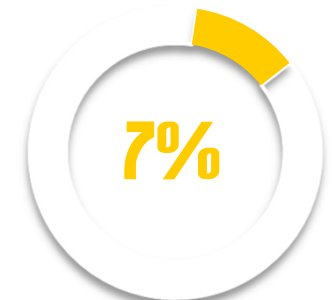
Les BTP constituent également une part importante du panel.

A contrario, les établissements industriels sont peu représentés.

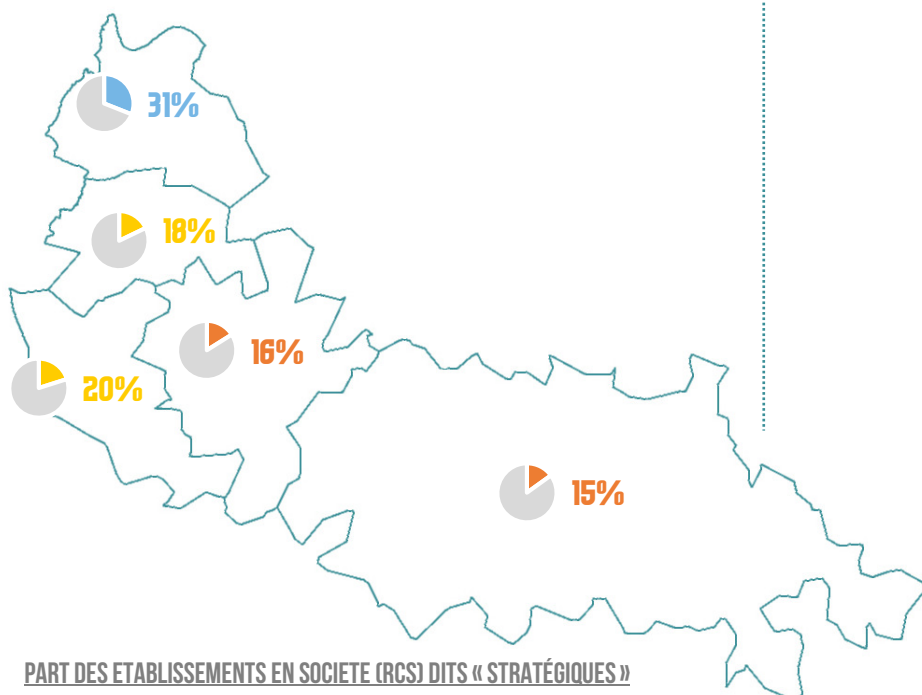
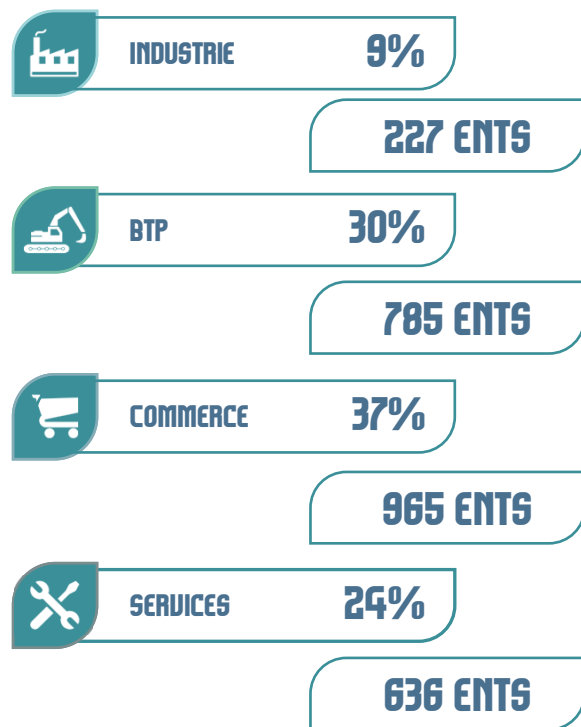
PART DES ÉTABLISSEMENTS DITS « STRATÉGIQUES » DE LA SPHÈRE PRÉSENTIELLE



PART DES MICROENTREPRISES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DITS « STRATÉGIQUES »



RÉPARTITION SECTORIELLE DES ÉTABLISSEMENTS



PART DES ÉTABLISSEMENTS EN SOCIÉTÉ (RCS) DITS « STRATÉGIQUES » PAR EPCI EN 2021

Source : fichier consulaire – décembre 2021



Afin de rester compétitif et de pérenniser son activité (et ses emplois), un chef d'entreprise doit continuer à investir.

Les investissements peuvent porter sur le capital physique (murs, machines, terrain, ...) ou la partie immatérielle (logiciels, fonds de commerce, brevet, ...).

Le diagnostic réalisé a permis le ciblage d'entreprises dont l'activité est très diverse et dont la typologie d'investissements réalisés le sera tout autant.

Exemple d'actions :

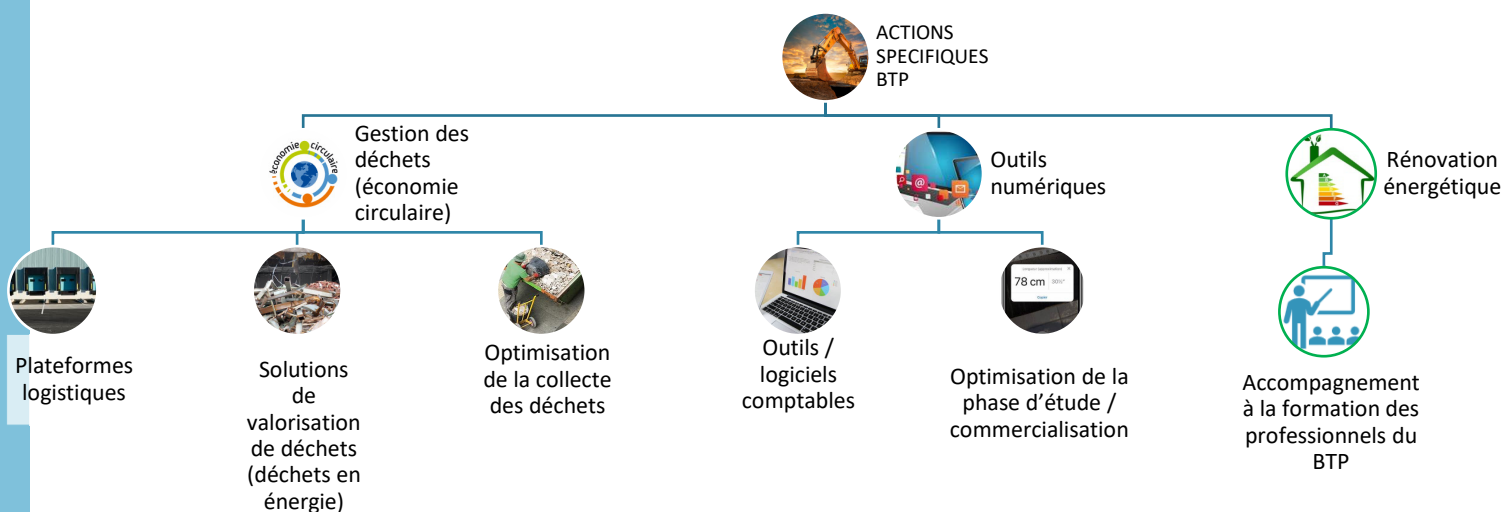
- Diagnostics « point de vente » pour les commerces et services de proximité (y compris restauration) ;
- Engagement dans la digitalisation;
- Diagnostic sur la performance industrielle;
-

Plus du tiers des établissements dits « stratégiques » appartient au secteur du BTP.

Plusieurs opportunités de développement s'ouvrent aux professionnels de ce secteur :

- La rénovation énergétique des logements et des bâtiments tertiaires bénéficient d'aides publiques exceptionnelles via le plan de relance. De nombreux organismes (comme la FEEBAT par exemple) dispensent des formations dédiées aux professionnels. Il s'agit d'une opportunité de développement pour les professionnels.
- Les professionnels du secteur doivent faire face à de nouvelles réglementations en matière de gestion des déchets. Une valorisation des déchets optimisée peut être une nouvelle source de revenu.
- Afin d'être plus efficace dans la gestion du temps, des outils numériques spécifiques ont été mis au point spécifiquement pour les professionnels du BTP. Il s'agit d'outils de gestion (facture, devis, ...) ou d'outils d'optimisation (exemple : outils de métré rapide directement sur smartphone).

Le schéma ci-dessous des actions d'accompagnement qui pourraient être menées spécifiquement sur ce secteur.





L'accompagnement à la digitalisation peut être également décliné à l'ensemble des établissements.

Depuis la crise sanitaire, l'usage des outils numériques s'est accéléré et a modifié de manière durable les habitudes de consommation des ménages. La prise en main de ces nouveaux outils n'est pas aisée pour tous les dirigeants. En ce dotant d'un conseiller numérique, le PETR du cœur de l'entre deux mers a déjà identifié le numérique comme un levier de développement économique et investi dans l'accompagnement des TPE/PME.

Exemple d'accompagnements mis en place par les chambres consulaires

- Des ateliers de sensibilisation
- Des formations continues du chef d'entreprise et de ses salariés
- Du coaching individuel
- Une aide à la recherche / un benchmark de nouveaux outils numériques
- Diagnostics individuels.

La problématique de la transmission d'entreprises est présente sur l'ensemble des territoires et peut avoir des conséquences importantes en matière de maintien des savoir faire et des emplois.

Sur le territoire du cœur entre deux mers, près du quart des chefs d'entreprise a plus de 55 ans. Souvent négligée par le cédant, cette étape stratégique doit être bien préparée.

Une action spécifique peut être menée sur le territoire afin d'identifier les différents enjeux de transmission.

Dans un premier temps, une phase d'étude menée par la collectivité permettra de comprendre l'évolution du tissu entrepreneurial du territoire et d'adapter la stratégie à mettre en place. Après cette phase, des cibles stratégiques seront définies.

Dans un second temps, pourront être organisés :

- des réunions d'informations sur la transmission menées par des spécialistes
- des accompagnements individuels à la transmission
- des sourcing repreneurs et des mises en relations repreneurs / cédants

Aujourd'hui, la problématique du foncier économique est de plus en plus prégnante et cela tout au long du parcours immobilier d'une entreprise.

Pour répondre à ces problématiques foncières, plusieurs actions peuvent être menées par la collectivité :

- Rédiger un « guide d'accueil et d'information des entreprises » permettant aux porteurs de projet de disposer des informations nécessaires à une nouvelle implantation ou un futur développement (ex: services instructeurs, aides régionales, zonages ZRR, etc...)
- Améliorer la visibilité de l'offre foncière et immobilière disponible (ex plateforme ImmoEco de la CCIBG)
- Réaliser des diagnostics de ZA et adopter des stratégies d'occupation plus vertueuses (densification,);
- Mener une enquête terrain auprès des entreprises afin de connaître leurs besoins immobiliers et fonciers



- Le territoire a connu une dynamique démographique importante ces dernières années. La bonne desserte routière, combinée à des prix fonciers plus attractifs et la proximité du bassin d'emploi que constitue la métropole bordelaise, a favorisé l'implantation de nouveaux ménages, surtout dans les « EPCI de l'ouest ».
- La structure de la population du cœur entre deux mers est assez similaire à celle de la moyenne du département mais des disparités existent entre les « EPCI de l'ouest » (plus riches) et celles du reste de territoire.
- Les flux pendulaires montrent une activité surtout « sortante ». Le cœur entre deux mers remplit donc un rôle résidentiel auprès d'actifs travaillant sur la métropole. En termes de tissu économique, cela se traduit par une part importante d'entreprises appartenant à la sphère présente. Néanmoins, le cœur entre deux mers compte également plusieurs bassins d'emploi dynamiques, générateurs de trafic « entrants » (53% des flux entrants venant de la métropole ont pour lieu d'arrivée la CC du Secteur de Saint Loubès).
- Le tissu économique du cœur entre deux mers est surtout composé de TPE. Les activités de services concentrent 48% du tissu. A noter que le secteur du BTP est très présent sur le territoire (23% des établissements) devant le commerce (20%) et l'industrie (9%).

L'ÉQUIPE DE REALISATION



CCI BORDEAUX GIRONDE

Laurent PUTZ

Responsable du Département Développement des territoires

lputz@bordeauxgironde.cci.fr

05 56 79 52 71

Nathalie WONG-SO

Responsable d'études

nwongso@bordeauxgironde.cci.fr

05 56 79 51 71

L'ESSENTIEL DE LA **CCI** POUR LES COLLECTIVITÉS

UNE OFFRE SUR MESURE



La CCI Bordeaux Gironde apporte une solution à vos préoccupations économiques. Plus qu'une offre de services sur mesure, il s'agit d'un engagement dans la réussite de votre territoire et de ses entreprises.



05 56 79 5000



BORDEAUXGIRONDE.CCI.FR